



Institucional

RR Sociedade de Advogados

Missão: auxiliamos empresas a estruturar, proteger e desenvolver seus negócios, atuando desde a prevenção até a superação de crises. Com abordagem proativa e visão estratégica, gerenciamos riscos, fortalecemos a governança e promovemos o crescimento sustentável por meio de soluções jurídicas integradas e inovadoras.

Visão: até 2034, seremos reconhecidos como referência nacional em advocacia de gestão empresarial, impactando diretamente mais de R\$ 1 bilhão em negócios. Nossa atuação se destacará pela combinação de metodologia própria, tecnologia de ponta e abordagem filosófica aplicada, oferecendo uma nova perspectiva jurídica para o fortalecimento das empresas, a gestão de passivos e a construção de liberdade empresarial.

Valores: nossos valores são baseados em liberdade, transparência, acessibilidade, relacionamentos genuínos, colaboração, foco em resultados concretos, sustentabilidade, objetividade, agilidade, precisão, alta performance, criatividade e expertise. Esses valores orientam nossas ações e garantem a entrega de soluções jurídicas avançadas, que impulsionam o desenvolvimento contínuo e a liberdade dos nossos clientes.

Propósito da existência: expandir a liberdade e a autonomia humanas por meio da advocacia de gestão, capacitando empresas a transformar riscos em oportunidades, estruturar-se para o futuro e atuar com segurança em um ambiente de negócios em constante transformação.



Carta de Princípios RR Sociedade de Advogados

1. Faça o que deve ser feito com integridade e responsabilidade

Realize suas tarefas com compromisso e transparência, visando sempre o melhor para o cliente e o escritório.

2. Seja ágil, flexível e adaptável, sem perder a objetividade

Utilize nossa metodologia exclusiva e tecnologia de ponta para garantir soluções rápidas e eficazes, sempre com foco nos resultados concretos. Ser objetivo é apresentar suas razões com tanta clareza que elas possam ser examinadas e criticadas por qualquer pessoa. Objetividade se opõe à subjetividade – não à brevidade.

3. Comprometa-se com os resultados e a conclusão das demandas

Assuma a responsabilidade de cada etapa do processo até sua conclusão, garantindo que os objetivos do cliente sejam alcançados com eficiência e excelência.

4. Desenvolva seus talentos e busque o aprimoramento contínuo

Invista no seu crescimento profissional e pessoal para se manter constantemente em contato com as melhores práticas intelectuais (jurídicas, filosóficas, tecnológicas e empreendedoras). O autodesenvolvimento fortalece sua autonomia e amplifica suas possibilidades. Somos qualificados e comprometidos com a evolução contínua. Diante do desconhecido, buscamos o conhecimento necessário para seguir avançando.

5. Assumimos integralmente o que fazemos

Não usamos expressões que reduzem antecipadamente a responsabilidade pelo resultado, como "eu acho que", "pode ser que eu esteja errado, mas", "é a primeira vez que faço isso", "desculpem qualquer coisa", "me corrijam se eu falar besteira", "darei o meu melhor", "vou tentar", "não sou especialista nisso, mas", "foi o que deu pra fazer no tempo que tive", "sou objetivo", "sou prático" ou "fiz



correndo, então pode ter erro" – elas soam como humildade, mas funcionam como escudos que preparam o terreno para o erro em vez de preparar a entrega para o acerto. Também não aceitamos justificativas sem evidência que transferem a responsabilidade para o calendário, o mercado ou a sorte, como "fevereiro é um mês fraco", "dezembro ninguém fecha nada", "é época de crise", "esse cliente é difícil mesmo", "no nosso mercado é assim", "sempre foi desse jeito" ou "meu feeling diz que não vai dar": afirmações sobre resultados devem se apoiar em fatos e números. O feeling tem valor nos limites do negócio, em leituras estratégicas mais amplas – mas não substitui a evidência na operação. Humildade verdadeira é pedir ajuda antes, estudar o necessário e entregar com compromisso – não relativizar a entrega antes de fazê-la.

6. Ofereça e receba feedbacks construtivos e fundamentados

Valorize o diálogo aberto e construtivo, sempre baseado em fatos e análises objetivas, para promover a melhoria contínua de processos e pessoas.

7. Busque a excelência e alta performance por meio da inovação

Utilize a criatividade e a reflexão para gerar soluções inovadoras, garantindo que o escritório se mantenha sempre à frente nos negócios.

8. Seja autêntico e preserve sua individualidade

Valorize sua autenticidade enquanto contribui para o crescimento coletivo, mantendo-se fiel aos princípios éticos que orientam nossa prática pessoal e profissional. Seus interesses pessoais não são menos importantes do que os do negócio: aqui, os dois convergem. O escritório deve ser um meio para que cada pessoa realize seus objetivos de vida – e é justamente essa convergência que gera compromisso genuíno com os resultados.



Código de Cultura RR Sociedade de Advogados

- 1. Nós fazemos o que deve ser feito com responsabilidade e propósito:** nossas ações são dirigidas para sanar as necessidades dos clientes, o que pode incluir desde simples tarefas operacionais até a conclusão de grandes contratos. Valorizamos a execução de cada ação com excelência e integridade.
- 2. Criamos um ambiente agradável e colaborativo, sem deixar de lado a objetividade:** desafios são encarados com bom humor, mas também com foco nos resultados. A crítica refletida é bem-vinda e essencial para o crescimento.
- 3. O cliente é nosso parceiro, e cuidamos bem dele com autenticidade e transparência:** buscamos compreender suas necessidades, mas também nos comprometemos a oferecer a melhor orientação, mesmo quando isso significa apresentar uma visão diferente da dele.
- 4. Nosso tempo de resposta para clientes e pessoal interno ou externo será sempre ágil (D+1):** se ainda não temos a resposta definitiva, garantimos um retorno inicial comunicando que a demanda foi recebida e que estamos trabalhando nela.
- 5. Valorizamos a autonomia e a flexibilidade de horários, com responsabilidade pelos resultados:** cada colaborador é livre para gerir seu próprio tempo, mas sabemos que nossa responsabilidade com os clientes exige disciplina. Cumprimos prazos e honramos compromissos.
- 6. Prazos ajustados devem ser respeitados com rigor e antecipação:** informar sobre dificuldades com antecedência é um sinal de responsabilidade. Não aceitamos falhas de comunicação de última hora.
- 7. Desenvolvimento pessoal é uma prioridade, e o fazemos com base em direito, filosofia e empreendedorismo:** nosso crescimento é contínuo e guiado pela busca por novos conhecimentos, inovações tecnológicas e reflexões filosóficas.



- 8. O mérito é avaliado pelos resultados e pela eficiência:** trabalhamos de forma inteligente, buscando sempre a melhor maneira de alcançar resultados, sem confundir esforço com produtividade.
- 9. A verdade é um valor inegociável:** seja qual for o cenário, a verdade deve sempre prevalecer em nossas interações.
- 10. Entramos no jogo para vencer e sermos os melhores, jogando de forma precisa, clara e transparente:** nosso compromisso é com a excelência e a integridade em tudo que fazemos.
- 11. Tudo deve ser medido, avaliado e registrado:** registramos o que fazemos (descrições, relatórios, atos de gestão), medimos o que entregamos (resultados e indicadores) e agimos sobre o que constatamos (feedbacks e correções) – sempre com base em fatos e números concretos. Reconhecemos publicamente os bons resultados e corrigimos, mesmo publicamente, comportamentos que não estejam alinhados com nossos valores e princípios, porque o aprendizado de um serve a todos – e a correção é sempre sobre o fato, nunca sobre a pessoa.
- 12. Nossas ideias são dinâmicas e adaptáveis:** não temos pensamentos rígidos; estamos sempre prontos para ajustar nosso ponto de vista diante de novas informações e desafios.
- 13. Nós perseguimos resultados com determinação:** as metas são sagradas e devemos buscá-las com foco e disciplina, tendo sempre em mente os prazos diários, semanais, mensais e anuais.
- 14. Negociamos até o último momento:** não aceitamos perder negócios sem antes explorar todas as alternativas e tentativas de negociação.
- 15. Agilidade é essencial em nossas demandas:** trabalhos excessivamente longos devem ser justificados e sempre conduzidos com eficiência.
- 16. Colaboramos entre nós, mas assumimos responsabilidade por nosso próprio trabalho:** quando enfrentamos dificuldades, buscamos soluções antes de recorrer a outros. O padrão é simples: antes de levar um problema para discussão, mapeie ao menos três soluções possíveis e defina qual delas



você recomenda. Só então o problema está pronto para ser compartilhado. Quem traz o problema acompanhado da própria reflexão não transfere a dificuldade – convida o time a decidir melhor.

- 17. Somos profissionais de alta performance, focados na qualidade e precisão:** analisamos provas e documentos em detalhe, empregamos números com rigor e função causal no argumento, e citamos literatura, doutrina, leis e precedentes de forma direta, fiel e verificável. Precisão, para nós, é amplitude, não especialidade: alcança o texto, o número, o prazo e a palavra dada. O que afirmamos, sustentamos; o que citamos, conferimos; o que prometemos, cumprimos.
- 18. Finalizamos cada trabalho com agilidade e qualidade:** não deixamos tarefas inacabadas ou pendentes para os outros. Somos responsáveis por começar e concluir o que iniciamos.
- 19. Assumimos total responsabilidade por nossas ações e resultados:** não oferecemos desculpas. Nosso compromisso é com a solução.
- 20. Celebramos cada conquista:** reconhecemos e comemoramos todos os ótimos resultados diariamente, pois acreditamos que cada vitória fortalece nossa experiência e crescimento coletivo.
- 21. Nosso trabalho exige resiliência e habilidades diferenciadas para lidar com a pressão do ambiente empresarial e desafios complexos:** somos profissionais excepcionais, capazes de gerenciar riscos e tensões acima da média com excelência e determinação.
- 22. Nosso estilo de comunicação reflete nossos valores:** buscamos clareza e eficácia na transmissão das ideias, sem renunciar ao posicionamento pessoal justificado, ao respeito e à empatia. Nossa linguagem é simples, mas precisa e objetiva; direta e sincera, sem perder a humanidade. A simplicidade, porém, está na forma – nunca na profundidade: temas complexos continuam exigindo reflexão, estudo e elaboração de cada um. Ser breve ou objetivo jamais será justificativa para entregar uma ideia rasa quando o assunto pedia aprofundamento.



23. Somos parceiros estratégicos dos nossos clientes: atuamos com visão empreendedora de negócios, ajudando-os a estruturar, proteger e expandir suas empresas com segurança e inteligência.



Carta de Princípios Operacionais Rocha & Richs Sociedade de Advogados

1. Os prazos processuais devem ser cumpridos com antecedência de D-1;
2. Uma vez identificado um prazo em aberto, devemos anexar a procuração para nos habilitarmos no sistema e assim incluir o gerenciamento do prazo no sistema da Justiça (Eproc, Pje, Projudi etc.);
3. Intimações de ciência, indicação de novos endereços, anexação de documentos já disponíveis, são prazos judiciais que devem ser realizados na primeira oportunidade, visando diminuir o volume de intimações abertas;
4. Nosso trabalho depende de módulos padronizados. Tenha isso em mente e sempre os use no seu dia a dia do trabalho, consultado a pasta de modelos disponíveis;
5. Uma vez que se identifica um novo argumento ou algo que possa ser incrementado em nossos módulos, você deve fazê-lo, atualizando o módulo na própria pasta;
6. Tudo deve ser incluso no sistema. Um novo processo, um prazo identificado, uma atividade simples. Apenas teremos controle do que fazemos se pudermos registrar e projetar os trabalhos.
7. Seguimos à risca os follow-ups. Quem receberá a atividade pronta pede o follow-up, mas quem precisa entregar também se responsabiliza em atualizar a demanda com o seu superior e com a equipe;
8. Sempre peça todos os documentos iniciais o mais rápido possível ao cliente e, junto, à medida que ele contar os fatos, peça que ele disponibilize os documentos o mais rapidamente possível.
9. Embora o prazo para protocolo seja de 15 dias após sua chegada ao escritório, podemos elaborar a petição inicial de forma bem fundamentada e precisa, em um único dia, utilizando um tempo adequado para garantir que todos os argumentos sejam consistentes, assegurando um protocolo ágil e eficaz da ação.



10. As *quick tasks* podem ser executadas em qualquer dia da semana e são essenciais para destravar nossas tarefas, aumentando a eficiência, a produtividade e, conseqüentemente, a nossa sensação de realização.
11. A qualidade do nosso serviço não depende do judiciário, mas sim do valor que entregamos ao cliente. Além disso, mesmo dentro do judiciário, temos consciência de que nossos trabalhos serão lidos por pessoas, o que reforça a importância de uma comunicação clara, estratégica e bem fundamentada.
12. Todo diagnóstico, projeção ou recomendação se apoia em dado verificável, indicador medido, metodologia declarada ou premissa explicitada; não há doutrina, legislação, precedente ou jurisprudência invocada sem citação direta que demonstre, logicamente, que a fonte sustenta o argumento; não há ideia sem introdução, desenvolvimento e conclusão. Quem afirma, demonstra; quem cita, prova; quem argumenta, estrutura.



Justificativa do modelo de atuação temático da RR Sociedade de Advogados

A **RR Sociedade de Advogados** não se organiza a partir da lógica tradicional das áreas do direito. Nossa atuação se estrutura com base em **eixos temáticos estratégicos**, definidos a partir de dois fundamentos centrais: **empreendedorismo** e **gestão de crises empresariais**.

Por um lado, atendemos o empresário empreendedor que quer crescer, arriscar, e que se mantém saudável mesmo na alavancagem; por outro, atendemos o empresário empreendedor que está passando pela crise empresarial e vivencia a implementação dos riscos que assumiu.

Essa escolha metodológica decorre de uma constatação prática e conceitual: o empresário não procura advogados especialistas em “direito cível” ou “direito empresarial” – ele busca respostas para questões concretas como: “como crescer com segurança?”, “como renegociar uma dívida impagável?” ou “como reestruturar minha empresa para evitar a falência?”.

Ao adotar um modelo temático, **nos colocamos no lugar do cliente**, traduzindo suas dores em soluções jurídicas orientadas por resultado. Com isso, superamos a fragmentação típica da advocacia tradicional e oferecemos **uma abordagem sistêmica, fluida e conectada à lógica do negócio**.

Nosso modelo de atuação gira em torno de quatro eixos temáticos, identificados e sistematizados a partir da nossa vivência direta com empresas em diferentes estágios de desenvolvimento e crise.

Trata-se de uma cadeia lógica e realista que nós mesmos mapeamos, com base na observação dos desafios enfrentados por empreendedores que buscam crescer, resistir ou se reinventar. Essa estrutura não é teórica – é fruto da prática cotidiana e do nosso compromisso com soluções jurídicas integradas à estratégia empresarial. Os eixos são:

1. Advocacia de Gestão Empresarial



2. **Bancário**
3. **Reestruturação Empresarial (inclusive Judicial)**
4. **Falência**

Essa sequência traduz o caminho percorrido por muitas empresas: da expansão à contenção, da prevenção à reestruturação, da construção à responsabilização. A partir dela, desenvolvemos soluções específicas que compõem nosso portfólio de atuação:

Advocacia de Gestão Empresarial

- Gestão de Contratos e Negócios Empresariais
- Gestão de Riscos Trabalhistas
- Defesas Judiciais de Acusações de Crimes Financeiros
- Gestão de Passivos Tributários Judicializados
- Cobrança de Dívidas Inadimplidas (Crédito e Cobrança)

Bancário

- Negociações de Dívidas com Instituições Financeiras
- Revisão de Contratos Bancários (inclusive juros abusivos)
- Revisão de Contratos Bancários do Agronegócio
- Defesas Judiciais de Endividados

Reestruturação Empresarial (inclusive Judicial)

- Diagnóstico de Crises
- Gestão de Processos de Recuperação Judicial

Falência

- Encerramento Jurídico e Responsável de Atividades
- Gestão Judicial de Falências



Essa organização fortalece nossa identidade como um negócio de **advocacia de gestão**, cuja missão é atuar como **parceiro estratégico** de empresas que querem **empreender com coragem** ou **sobreviver com inteligência**.

Mais do que advogados técnicos, somos especialistas em **tomada de decisão jurídica em contextos empresariais complexos**. Por isso, nosso compromisso não é com o formalismo das áreas do direito, mas com **o impacto que o direito pode gerar dentro da estratégia de negócio**.



1. Áreas de Atuação do Escritório/Produtos

a) Advocacia de Gestão Empresarial

(área-mãe do escritório)

Objetivo: atuar como parceiro jurídico estratégico na construção de empresas mais sólidas e protegidas.

Produtos:

- Reestruturação societária;
- Proteção patrimonial;
- Planejamento sucessório empresarial;
- Contratos empresariais e gestão contratual;
- Governança, Riscos e Compliance (GRC);
- Diagnóstico jurídico de negócios;
- Acompanhamento jurídico consultivo contínuo;
- Design de estruturas jurídicas para expansão e blindagem de negócios;
- Cobranças empresariais – extrajudiciais e judiciais.

b) Direito Bancário

(núcleo tradicional de expertise do escritório)

Objetivo: gerenciar passivos bancários, proteger fluxo de caixa e otimizar relações com o sistema financeiro.

Produtos:

- Negociações de dívidas com instituições financeiras;
- Revisão de contratos bancários (juros, taxas e cláusulas abusivas);
- Renegociação estratégica de passivos bancários;
- Defesa em litígios bancários;
- Gestão de relacionamento bancário;
- Gestão preventiva em contratos financeiros;
- Ações de defesa do empresário garantidor (avalista, fiador, garantias cruzadas).



c) Recuperação Judicial e Extrajudicial

Objetivo: estruturar soluções jurídicas para empresas em crise financeira relevante, visando à preservação do negócio.

Produtos:

- Planejamento e condução de processos de recuperação judicial;
- Negociação estratégica com credores;
- Condução de processos de recuperação extrajudicial;
- Gestão de governança e compliance durante o processo de recuperação;
- Consultoria para reorganização pós-recuperação.

d) Falências

Objetivo: proteger os interesses dos sócios e conduzir falências com responsabilidade estratégica.

Produtos:

- Planejamento estratégico da falência;
- Defesa de sócios e administradores em processos falimentares;
- Representação de credores em processos falimentares;
- Gestão de riscos decorrentes de falência;
- Reestruturação pessoal e societária pós-falência.